

Informationsblatt gemäß Art. 13 und 14 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) der CT-VIDEO GmbH für Bewerber

Nachfolgend bekommen Sie einen Überblick über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten.

Die CT-VIDEO GmbH nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst und verarbeitet diese im Einklang mit den jeweils anwendbaren gesetzlichen Datenschutzanforderungen.

1. Wer ist für die Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

1.1 Verantwortlicher ist:

CT-VIDEO GmbH
Gewerbegebiet
Rothenschirmbach 9
06295 Lutherstadt Eisleben
Deutschland
Telefon: +49 (0)34776 6149-0
E-Mail: datenschutz@ceotronics.com

1.2 Unseren externen Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

wavesun-technologies
Patrick Bäcker
Am Lerchenberg 13
63322 Rödermark
Deutschland
Telefon: +49 (0)6074/3709395
E-Mail: info@wavesun-technologies.de

2. Welche Quellen und Daten nutzen wir und nach welchen Kategorien werden die personenbezogenen Daten verarbeitet?

2.1 Herkunft der Daten: Ihre personenbezogenen Daten erheben wir sowohl unmittelbar von Ihnen als auch aus öffentlich zugänglichen Quellen, wie etwa beruflichen Online-Plattformen oder Stellenportalen, sowie gegebenenfalls über beauftragte Personalvermittler.

2.2 Relevante Datenkategorien sind:

- Angaben zur Person (Name, Vorname, Geburtsdatum, Geschlecht etc.)
- Adress- und Kontaktarten (Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsdaten (z. B. Zeugnisse, Lebenslauf, Kenntnisse in Bezug auf die ausgeschriebene Stelle)
- Kontodaten in Fällen von Reisekostenerstattung
- Weitere Daten, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen

3. Zu welchem Zweck und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir die Daten?

3.1 Die Erhebung dieser Daten erfolgt

- zur Begründung eines Ausbildungs-, Praktikanten-, Werkstudenten- oder Arbeitsverhältnisses;
- um mit Ihnen korrespondieren zu können;
- um Zahlungen abzuwickeln;
- um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachkommen zu können;
- um evtl. vorliegende Haftungsansprüche abwickeln zu können sowie Ansprüche gegen Sie stellen zu können.

3.2 Rechtsgrundlage der Verarbeitung:

Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO, Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG-neu zur Begründung oder zur Durchführung des Vertragsverhältnisses.

4. Wer bekommt meine Daten? (Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten)

4.1 Innerhalb der CT-VIDEO GmbH erhalten nur befugte Mitarbeiter/innen Einsicht in Ihre Bewerbungsdaten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Unsere Muttergesellschaft, die CEOTRONICS AG, ist im Rahmen zentraler interner Verwaltungsprozesse an Verarbeitungstätigkeiten der CT-VIDEO GmbH beteiligt. Eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an die CEOTRONICS AG kann daher erfolgen, soweit dies im Einzelfall erforderlich ist – insbesondere zur IT-gestützten Durchführung des Bewerbungsverfahrens, zur zentralen Systemadministration, dem Datenschutzmanagement oder zur Bearbeitung von Personalverwaltungsprozessen. Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich zweckgebunden und unter Beachtung der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben. Je nach Fall kann die Übermittlung auf berechtigte unternehmensinternen Interessen beruhen, insbesondere im Sinne der in Erwägungsgrund 48 DS-GVO genannten internen Verwaltungszwecke, oder auf einer gesetzlichen Verpflichtung, einer vertraglichen Erforderlichkeit oder einer von Ihnen erteilten Einwilligung. Alle Auswahlentscheidungen werden im Einzelfall, **nicht** automatisiert, getroffen (Art. 22 DS-GVO).

4.2 Daten können an bspw. unseren Steuerberater übermittelt oder durch unsere interne IT-Abteilung und extern verpflichtete Unternehmen bei der Wartung und Instandhaltung unserer Hardware, Software, Hosting unserer Website, Dienstleistern zur Dokumenten- und Datenträgervernichtung sowie weitere Dienstleister im Rahmen von Auftragsverarbeitungsverhältnissen (gemäß Art. 28 DS-GVO) eingesehen werden, soweit dies aus technischen Gründen zur Aufrechterhaltung der IT-Infrastruktur, IT-Sicherheit, vertraglichen oder gesetzlichen Vorgaben notwendig ist (im Rahmen unseres berechtigten Interesses gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f). Alle Mitarbeiter/innen und externen Dienstleister sind schriftlich/vertraglich zur Verschwiegenheit verpflichtet und dürfen nur nach schriftlichen Weisungen Daten verarbeiten.

4.3 Des Weiteren können Dritte zu bestimmten Zwecken Daten erhalten, wenn dies im Rahmen Ihrer Bewerbung gesetzlich vorgeschrieben ist (z. B. Meldung an die Bundesagentur für Arbeit) (gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO).

5. Wie lange werden meine personenbezogenen Daten gespeichert?

5.1 Die Daten werden **6 Monate** nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, soweit keine Anstellung erfolgt.

5.2 Eine darüberhinausgehende Speicherung erfolgt, wenn Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben (gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO) oder

5.3 wir aufgrund steuer- und handelsrechtlicher Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten

(z. B. § 257 Handelsgesetzbuch, § 147 Abgabenordnung), GoBD, Sozialgesetzbuch (SGB), Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und anderer relevanter Gesetze zu einer längeren Speicherung verpflichtet sind (gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO).

6. Welche Datenschutzrechte habe Ich?

Sie haben folgende Rechte:
- gemäß Art. 7 Abs. 3 DS-GVO das Recht, Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft uns gegenüber zu widerrufen . Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen;
- gemäß Art. 15 DS-GVO das Recht auf unentgeltliche Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 16 DS-GVO das Recht, unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DS-GVO das Recht, die Lösung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;

- gemäß Art. 18 DS-GVO das Recht, die **Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;
- gemäß Art. 20 DS-GVO das Recht, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder die **Übermittlung** an einen **anderen Verantwortlichen** zu verlangen und
- gemäß Art. 77 DS-GVO sich **bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren**. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Unternehmens wenden.

Widerspruchsrecht (Art. 21 DS-GVO):

Soweit die Verarbeitung Ihrer Daten zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie das Recht, dieser Verarbeitung unter unseren oben angegebenen Kontaktdaten jederzeit zu widersprechen, wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die dieser Datenverarbeitung entgegenstehen. Wir werden diese Verarbeitung dann beenden, es sei denn sie dient überwiegenden schutzwürdigen Interessen unsererseits.

7. Werden Daten in Drittländer übermittelt?

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der Europäischen Union (EU) bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) - sogenannte Drittländer - findet in der Regel nicht statt. In Einzelfällen kann eine solche Übermittlung erforderlich sein, insbesondere wenn Sie sich auf eine Position bei einer unserer verbundenen Standorte in einem Drittland bewerben oder wenn im Rahmen des Bewerbungsverfahrens externe IT-Dienstleister eingebunden sind, die in einem Drittland ansässig sind oder dortige Unterauftragsverarbeiter einsetzen. In diesen Fällen erfolgt die Übermittlung nur unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Anforderungen der Art. 44 ff. DS-GVO. Zum Schutz Ihrer Daten setzen wir dabei insbesondere EU-Standardvertragsklauseln ein, um ein mit der EU vergleichbares Datenschutzniveau vertraglich sicherzustellen.

8. Welche Verpflichtung zur Bereitstellung und welche Folgen einer Nichtbereitstellung von Daten gibt es?

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist zur Anbahnung und gegebenenfalls zum Abschluss eines Arbeitsvertrages oder eines anderen Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihrer Bewerbung für die o. g. Zwecke der Datenverarbeitung und die gesetzlichen Grundlagen, die Daten zu verarbeiten, erforderlich. Ohne diese personenbezogenen Daten sind wir nicht in der Lage, Ihre Bewerbung zu bearbeiten und gegebenenfalls einen Vertrag mit Ihnen zu schließen.